



HEVES MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001

TÁJÉKOZTATÓ

az Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci program
forrásaiból nyújtható támogatásokról

A munkaerő-piaci program azokra a 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkre, és azokra a 25-64 év közötti szolgáltatást igénylőként, közvetítést igénylőként nyilvántartottakra (körükben azokra a személyekre, akik gyermekük gondozása vagy rehabilitációs ellátásuk miatt álláskereső nyilvántartásba nem vehetők, de képzéssel támogathatók), és azokra a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottakra céloz, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint a munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő. A program előkészítés során figyelem fordul az inaktívakra is (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még semmilyen módon nem szereplőkre).

A program célcsoportjai

- a nem kiemelt célcsoportba tartozó 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső/szolgáltatást igénylők/közvetítést igénylők

Munkaerő-piaci szempontból előnyben részesítendőek a fentiek közül a kiemelt célcsoportba tartozók, azaz:

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső,
- az alacsony iskolázottságú álláskereső,
- a gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső (azok a nyilvántartott álláskereső, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban részesültek; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek),
- a tartósan (legalább 6 hónapja folyamatosan) nyilvántartott álláskereső,
- az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső).

A munkaadók a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 projekt forrásából a foglalkoztatandó személy lakcíme vagy tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályához benyújtott kérelem alapján bérköltség támogatásban vagy bértámogatásban részesülhetnek, amennyiben a projektben részt vevő álláskereső foglalkoztatását vállalják.

A **GINOP-5.1.1-15-2015-00001 programba** bevont álláskereső után igényelhető támogatás, teljes, vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatásukhoz kapcsolódóan.

A támogatások igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény alapján igénybe vehető kedvezmények is érvényesíthetőek, de természetesen a nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni.

Heves Megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci Osztály
3300 Eger, Kossuth L. u. 9. - 3301 Eger, Pf.: 1005.
Telefon: +36 (36) 522-700 - Fax: +36 (36) 522-769
E-mail: fogl@heves.gov.hu Honlap: www.heves.gov.hu

SHÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A programban igényelhető támogatási formák

➤ Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás

A munkaerő-piaci programban a célcsoport foglalkoztatásának – prioritálan vállalkozásnál történő – támogatásához az alábbi bértámogatás állapítható meg.

„legfeljebb 8+4”

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, a támogatási időtartam felével megegyező támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett.

A támogatás mértéke a munkaviszonyban, teljes munkaidőben vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabérének és a ténylegesen kifizetésre kerülő szociális hozzájárulási adójának legfeljebb 70%-a.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás szigorú jogi szabályozásából következően ügyelni szükséges arra, hogy kizárólag az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 1. cikk f) pontjában, illetve a III. fejezet 6. szakasz 32. és 33. cikkben foglaltakkal összhangban nyújtható, másként (de minimis támogatásként) nem.

➤ Bérköltség támogatás

A projektben három konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás.

„legfeljebb 90 nap”

Célja egyrészt a munkaadók előítéleteinek feloldása, másrészt a munkavállalók meggyőződésének kialakítása arról, hogy a képességük, képzettségük alapján képesek-e a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

A támogatás mértéke a munkaviszonyban, teljes munkaidőben vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabérének és a ténylegesen kifizetésre kerülő szociális hozzájárulási adójának 100 %-a legfeljebb 90 nap időtartamban.

„legfeljebb 8+4 70%”

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, a támogatási időtartam felével megegyező támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett.

A támogatás mértéke a munkaviszonyban, teljes munkaidőben vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabérének és a ténylegesen kifizetésre kerülő szociális hozzájárulási adójának legfeljebb 70%-a.

„legfeljebb 8+4 100%”

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, a támogatási időtartam felével megegyező támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett.

A támogatás mértéke a munkaviszonyban, teljes munkaidőben vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabérének és a ténylegesen kifizetésre kerülő szociális hozzájárulási adójának 100 %-a (legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).

A bérköltség támogatások megállapításánál az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni.

➤ Munkába járashoz kapcsolódó utazás költségeinek megtérítése

A munkaerő-piaci programban résztvevő személy és az őt foglalkoztató munkaadó részére a foglalkoztatás teljes időtartama alatt (támogatás nélküli továbbfoglalkoztatást előíró támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolás esetén: csak a támogatás folyósítási időtartama alatt) megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyközi utazási költségnek a munkába járással kapcsolatos utazási költségértékről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet alapján öt terhelő része, azokban az esetekben, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe.

A támogatás mértéke a munkába járással kapcsolatosan felmerülő helyközi utazási költség 100 %-a.

➤ **Mobilitási / Lakhatás támogatás**

Támogatás adható a lakóhelyüktől távol munkát vállaló programrésztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

- legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól,
- nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t,
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t,
- nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb 12 hónap, a támogatás mértéke pedig ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan legfeljebb 100 000 Ft/hó.

A támogatás a bérleti díjjal (a belefoglalt közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel.

➤ **Vállalkozóvá válás támogatása**

A támogatás célja az álláskereső személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése.

Mértéke a támogatás folyósításának kezdő időpontjában érvényben lévő kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás. A folyósítás időtartama legfeljebb 6 hónap.

A támogatási formákkal, a támogatások elnyeréséhez szükséges további feltételekkel kapcsolatosan felvilágosítást az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályai nyújtanak.

Heves Megyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Foglalkoztatási Osztály
3300 Eger, Klapka u. 9., fogl.eger@heves.gov.hu
Tel.: (06-36) 512-150

Heves Megyei Kormányhivatal Gyöngyösi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
3200 Gyöngyös, Vezekényi u. 24., fogl.gyongyos@heves.gov.hu
Tel.: (06-37) 505-440

Heves Megyei Kormányhivatal Hatvani Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
3000 Hatvan, Balassi B. u. 12., fogl.hatvan@heves.gov.hu
Tel.: (06-37) 341-301

Heves Megyei Kormányhivatal Hevesi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
3360 Heves, Dobó I. út 3., fogl.heves@heves.gov.hu
Tel.: (06-36) 545-630

Heves Megyei Kormányhivatal Füzesabonyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
3390 Füzesabony, Rákóczi út 24., fogl.fuzesabony@heves.gov.hu
Tel.: (06-36) 341-301

Heves Megyei Kormányhivatal Pétervásárai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
3250 Pétervására, Keglevich u. 1., fogl.petervasara@heves.gov.hu
Tel.: (06-36) 368-218

Az Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001 programból nyújtható támogatott foglalkoztatási formák igénybevételének feltételei

Feltételek		Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 hó)	Bérköltség támogatások		
			legfeljebb 90 nap (munkatapasztalat-szerzés)	legfeljebb 8+4 hó - 70%	legfeljebb 8+4 hó - 100%
Megcélzott célcsoport		GINOP-5.1.1-15 munkaerő-piaci program minden célcsoportja (kivéve az 1. ccs. nem álláskeresőként nyilvántartottak).	GINOP-5.1.1-15 munkaerő-piaci program kiemelt célcsoportjai közül: 2. ccs.; 3. ccs.; 4. ccs.; 5. ccs.; 6. ccs.	GINOP-5.1.1-15 munkaerő-piaci program minden célcsoportja (kivéve az 1. ccs. nem álláskeresőként nyilvántartottak).	GINOP-5.1.1-15 munkaerő-piaci program kiemelt célcsoportjai közül: 3. ccs.; 6. ccs.; 7. ccs.
Általános szabály		Kizárólag az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 1. cikk f) pontjában, illetve a III. fejezet 6. szakasz 32. és 33. cikkben foglaltakkal összhangban nyújtható, másként (de minimis támogatásként) nem	Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni. (A 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet 19. § (2) bekezdés b) pontja kizárja, ezért a programban nem nyújtható de minimis támogatás elsődleges mezőgazdasági termeléshez.)		
Támogatás mértéke		A munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70 százaléka	A munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százaléka	A munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a	A munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százaléka, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig.
Támogatás időtartama		A folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap	A folyósítási időtartama legfeljebb 90 nap	A folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap	A folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap
Továbbfoglalkoztatási kötelezettség		A folyósítási időtartam 50 %-nak megfelelő támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás	Nincs	A folyósítási időtartam 50 %-nak megfelelő támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás	A folyósítási időtartam 50 %-nak megfelelő támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás
Mérlegelés		Priorizáltan vállalkozások részére. Előny: - a támogatás nem előzőleg a munkáltatónál már foglalkoztatott személy ismételt foglalkoztatásához - korábbi támogatott foglalkoztatás esetében a követően a fogl-i kötelezettség lejártát követően is tovább foglalkoztatott	Nem nyújtható a munkáltatónál közvetlenül megelőzően foglalkoztatott személy ismételt foglalkoztatásához. Előny: - korábbi támogatott foglalkoztatás esetében a követően a fogl-i kötelezettség lejártát követően is tovább foglalkoztatott	Priorizáltan vállalkozások részére. Előny: - a támogatás nem előzőleg a munkáltatónál már foglalkoztatott személy ismételt foglalkoztatásához - korábbi támogatott foglalkoztatás esetében a fogl-i kötelezettség lejártát követően is tovább foglalkoztatott	
Speciális feltételek	Munkavállaló	Az Flt. 16. §-ában és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. §-ában foglalt rendelkezések alapján hátrányos helyzet vizsgálata + álláskeresőként való nyilvántartás	Az Flt. 19/B. § (3) bekezdésében és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11/A. §-ában foglalt szabályok figyelembe vétele, + álláskeresőként történő nyilvántartás.		
	Munkáltató	A támogatással érintett személy felvétele a munkaadó munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezze a kérelem benyújtását megelőző 12 hónap átlagos statisztikai létszámához viszonyítva. A támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban munkavállaló munkaviszonyát működési körében felmerülő okból felmondással nem szüntette meg. Az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból felmondással nem szünteti meg, továbbá a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg.	A támogatással érintett személy munkaadónál történő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze. A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy próbaidőt nem köt ki, valamint a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.	A támogatással érintett személy munkaadónál történő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze. A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.	
Más támogatási elemmel kombinálható-e?		Munkatapasztalat-szerzést célzó, legfeljebb 90 napos bérköltség támogatás, illetve képzési támogatás után is nyújtható	Képzési támogatás után is nyújtható, illetve utána foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 70%), vagy legfeljebb 8+4 hó - 70 %-os bérköltség támogatás is adható	Munkatapasztalat-szerzést célzó, legfeljebb 90 napos bérköltség támogatás, illetve képzési támogatás után is nyújtható	Képzési támogatás után is nyújtható, egyéb bérjellegű támogatással nem kombinálható.