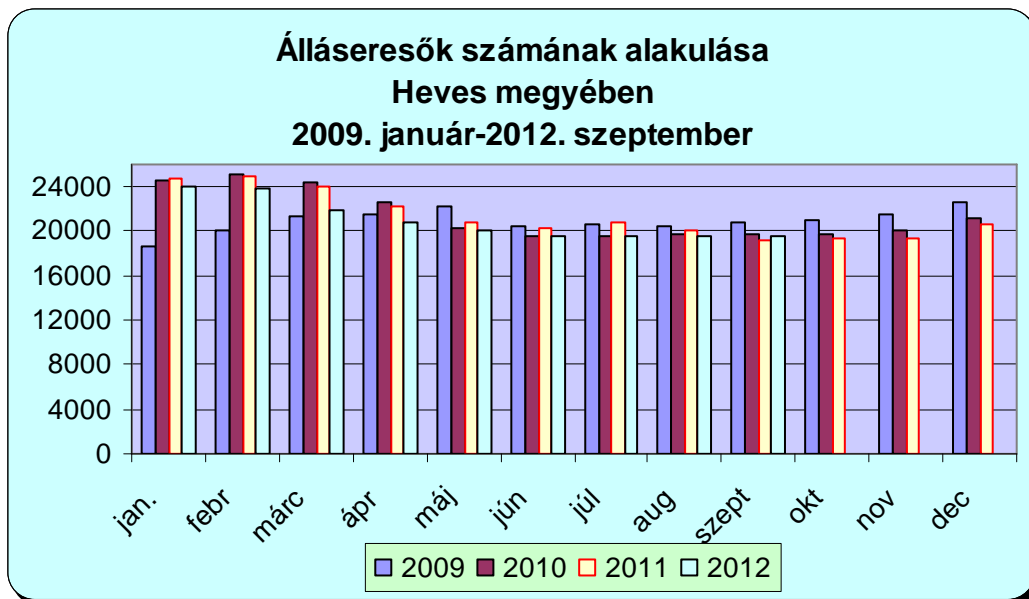




Tájékoztató Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről



2012. november 06.

**HEVES MEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI****I. A GAZDASÁGI KÖRNYEZET, A FOGLALKOZTATOTTSÁG ÉS A MUNKANÉLKÜLISÉG****A KSH 2012. II. NEGYEDÉVI ADATAI TÜKRÉBEN¹**

Heves megye lakónépessége 2012 elején 305 ezer fő volt, 0,9%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A természetes szaporodás évek óta negatív értéket mutat, 2011 első hat hónapját is a kedvezőtlen népmozgalmi mutatók jellemezték, ami további egyezer fős természetes fogyást eredményezett.

A megye gazdaságát az év első felében változó irányú elmozdulás jellemezte, melyet az alábbiakban összegezhetünk.

- 2012. I. félévben a legalább 5 főt foglalkoztató Heves megyei telephellyel működő ipari szervezetek termelési értéke 12%-kal bővült (országosan 0,3%-kal csökkent) A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű ipari vállalkozások termelése 13%-kal nőtt, amit a termelékenység 11%-os emelkedése és az alkalmazásban állók számának 1,9%-os bővülése együttesen eredményezett. Az ipari konjunktúra elsősorban a külföldi kereslet (export értékesítés) 20,5%-os növekedésének köszönhető (a belföldi értékesítés 4,9%-kal visszaesett).
- A Heves megyei székhelyű legalább 5 főt foglalkoztató építőipari vállalkozások építési-szerelési teljesítménye 2011. I. félévhez képest 16%-kal (országosan 7,6%-kal) visszaesett.
- A kereskedelmi szálláshelyeken mind a vendégek, mind a vendégéjszakák száma emelkedett, 10 illetve 12%-kal.
- A beruházások értéke folyó áron 2,1%-kal növekedett.

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása a második negyedévben

<i>Megnevezés</i>	Magyarország			Heves megye		
	2011.	2012.	Változás 2012- 2011.	2011.	2012.	Változás 2012-2011.
Foglalkoztatottak(ezer fő)	3 808,8	3 876,2	67,4	107,3	106,8	-0,5
Munkanélküliek (ezer fő)	460,7	472,2	11,5	16,2	18,0	2,1
Gazdaságilag aktívák (ezer fő)	4 269,5	4 348,4	78,9	123,5	124,8	1,0
Gazdaságilag inaktívák (ezer fő)	3 406,7	3 311,0	-95,7	112,1	108,3	-3,8
Aktivitási arány (%)*	55,6	56,8	1,2	52,4	53,5	1,1
Foglalkoztatási ráta (%)*	49,6	50,6	1,0	45,6	45,8	0,2
Munkanélküliségi ráta (%)*	10,8	10,9	0,1	13,1	14,4	1,3

KSH Munkaerő-felmérése alapján *A változás %-pontban értendő

¹ Forrás: KSH, Statisztikai tájékoztató Heves megye, 2012/2



A KSH magánháztartások körében végzett munkaerő-felmérése alapján Heves megyében 2012. II. negyedévben 233,1 ezren tartoztak a 15-74 éves munkaképes korú népesség körébe. A gazdaságilag aktívak aránya a munkaképes korú népességen belül 53,5%, 1,1% ponttal felülmúlja a 2011. II. negyedévi értéket. Az aktivitási ráta növekedése azonban nem párosult kedvező munkaerő-piaci folyamatokkal, a vizsgált időszakban 11%-kal, mintegy 1 800 fővel nőtt a munkanélküliek száma, a foglalkoztatottaké pedig 0,5%-kal, mintegy 500 fővel csökkent. Ennek következtében folytatódott a munkanélküliségi ráta 2010. IV. negyedévtől tapasztalt növekedése, 2012. április-júniusban 14,4%-ra emelkedett, 1,3% ponttal haladta meg a 2011. II. negyedévi rátát. A foglalkoztatási ráta gyakorlatilag stagnált, a 15-74 évesek 46%-a minősült foglalkoztatottnak. Mindhárom aktivitási arányszám az Észak-magyarországi régióon belül a legkedvezőbb, de az országos átlagtól jelentősen elmarad.

Az aktivitási arány, a foglalkoztatási ráta és a munkanélküliségi ráta alakulása

	Aktivitási arány	Foglalkoztatási ráta	Munkanélküliségi ráta
2011. I. negyedév	51,9	45,4	12,7
2011. II. negyedév	52,4	45,6	13,1
2011. III. negyedév	53,8	46,9	12,9
2011. IV. negyedév	53,9	46,7	13,3
2012. I. negyedév	53,6	46,0	14,3
2012. II. negyedév	53,5	45,8	14,4

¹ Forrás: KSH, Statisztikai tájékoztató Heves megye, 2012/2

Ha az utolsó hat negyedév (másfél év) aktivitási arányszámait idősorban szemléljük, még jobban látszik az a tendencia, hogy az aktivitási arány enyhe növekedése, a foglalkoztatási ráta stagnálásával és a munkanélküliségi ráta folyamatos emelkedésével járt együtt. Tehát az inaktív státuszból reaktivált létszámot nem sikerült a megyei munkaerő-piacnak maradéktalanul felszívnia.

Az intézményi adatgyűjtés alapján a legalább 5 főt foglalkoztató heves megyei székhelyű vállalkozásoknál, létszámnagyságtól függetlenül a költségvetési és a társadalombiztosítási intézményeknél, valamint a kijelölt nonprofit szervezeteknél 2012. I. félévben átlagosan 58 340 főt foglalkoztattak. Míg országosan 0,8%-kal csökkent az alkalmazásban állók száma, addig Heves megyében 0,7%-kal, 384 fővel nőtt 2011. I. félévhez képest. A fizikai foglalkozású alkalmazottak száma 830 fővel, 2,3%-kal nőtt, a szellemi foglalkozásúak száma 446 fővel csökkent.



II. HEVES MEGYE MUNKAERŐ-PIACA

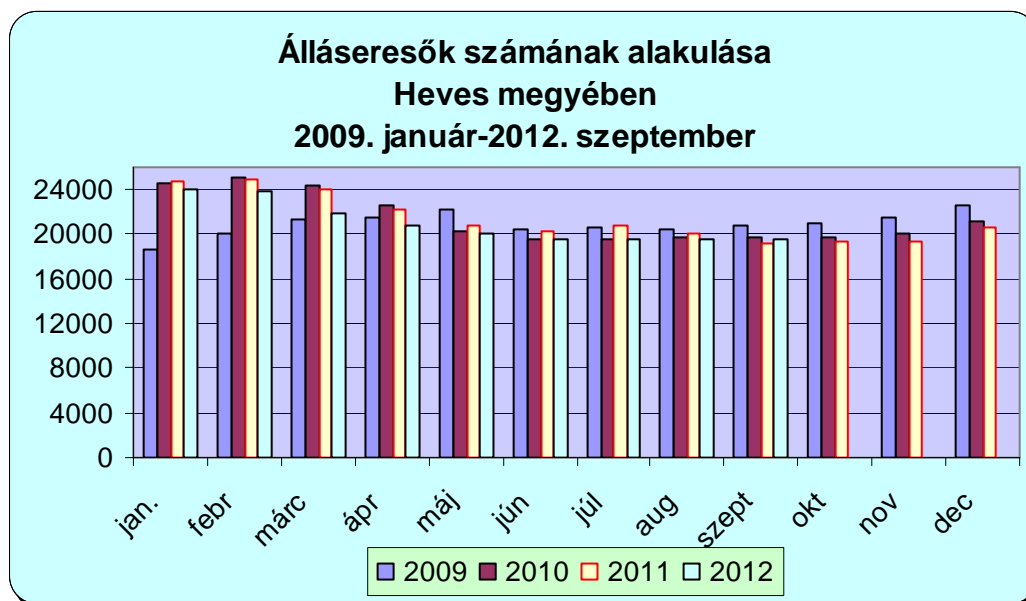
1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE

Heves megyében 2012. szeptember végén 19 479 regisztrált álláskereső keresett munkát kirendeltségeink segítségével, 2011. III. negyedév végéhez viszonyítva 337 fővel, 1,8%-kal nőtt a létszám. Az észak-magyarországi régióban (0,3%) és országosan (1,9%) kis mértékben csökkent a nyilvántartottak száma.

A 19 479 álláskereső közül 2 615 fő (13,5%) pályakezdő, az egy évvel korábbi létszámhoz képest 31,9%-os (633 fős) növekedést tapasztaltunk, hasonló tendencia figyelhető meg a régióban (19,5% növekedés) és országosan is (25,5%-os növekedés).

2012. I-III negyedévben havonta átlagosan 20 989 álláskeresőt tartottunk nyilván, 898 fővel, 4,1%-kal kevesebbet, mint 2011 hasonló időszakában. Ugyanebben az időszakban országosan 5,6%-kal csökkent az álláskereső létszám.

Az álláskeresők számának havonkénti alakulása az elmúlt 12 hónapban is többnyire az előző évek tendenciájának megfelelően alakult. A novemberben kezdődött téli hónapokra jellemző szezonális létszámnövekedés februárig tartott, legintenzívebb emelkedést januárban figyelhettük meg. A közfoglalkoztatási programok beindulásának köszönhetően kedvező fordulat márciusban következett be. A nyári hónapokban 19,5 ezer fő körül ingadozott a nyilvántartott álláskeresők száma, szeptemberben meglepő módon szintén ezen a szinten stabilizálódott a létszám, az előző éven tapasztalt nagy volumenű közel ezer fős csökkenés nem következett be. A felsőfokú tanintézetbe felvehetőik számának korlátozása megnövelte a sikertelen pót felvételik nyomán szeptemberben bejelentkezők számát. Ennek is köszönhető a korábbi években nem tapasztalt szeptemberi nagy volumenű beáramlás, a középfokú végzettségű új belépő pályakezdők száma például ebben a hónapban 165 fő volt, 60%-kal több mint 2011-ben.



2012. szeptember végén az egy évvel korábbi állapothoz viszonyítva a megyében működő hat kirendeltség közül a hevesi körzetben 1,0%-kal, ez egri körzetben 3,0%-kal, a gyöngyösi



körzetben pedig 6,8%-kal nőtt a regisztrált álláskeresők száma. A hatvani körzetben nem változott a létszám, a füzesabonyiban mérsékelten, 1,3%-kal, a pétervásárai körzetben nagy mértékben, 9,1%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma.

A **nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt** tekintve **Heves megye 14,7%-os**, az **országos átlagot 2,8%-ponttal meghaladó** mutatójával a megyék rangsorában a középmezőnyben foglal helyet (10 megyének és a fővárosnak jobb, 8-nak kedvezőtlenebb a mutatója). Az egyes körzetek közti különbségek is jelentősek. A **nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya** a hatvani, a gyöngyösi és az egri körzetben 11 és 13% között alakul, **Heves körzetében a 27%-os, Pétervására térségében a 20%-os arányt is meghaladja.**

Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2012. szeptember 20.	2011. szeptember 20.
		(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	6 128	181	3,0	13,1	12,7
Gyöngyös	3 956	253	6,8	12,1	11,3
Hatvan	2 560	-1	-0,0	11,1	11,1
Heves	3 562	34	1,0	27,6	27,3
Füzesabony	2 269	-30	-1,3	18,9	19,2
Pétervására	1 004	-100	-9,1	20,5	22,4
Heves megye	19 479	337	1,8	14,7	14,5
Észak-Magyarország	100 555	-333	-0,3	19,9	19,6
Országosan	526 701	-9 993	-1,9	11,9	12,1

Forrás: *A nemzetgazdaság munkaerőmérlege, 2011.01.01. (KSH),

2012. I-III. negyedévben 21 533 fő kérte álláskeresőként való regisztrálását a hat heves megyei munkaügyi kirendeltségen, mely létszám 754 fővel 3,4%-kal kevesebb, mint a bázis időszakban belépők száma. A nyilvántartásba vett álláskeresők 91,2%-a korábban már volt ügyfelünk, és mindössze 8,8% az első ízben bejelentkezők aránya.

A legutóbbi munkahelyről szóló adatok szerint a legtöbben a közigazgatás, közösségi, személyi szolgáltatás (24%) területéről - többségüknek támogatott közfoglalkoztatása fejeződött be -, a feldolgozó-iparból (21%), a kereskedelemből (12%) és az építőiparból (10%) érkeztek.

A kilépők száma 22 672 fő volt 1683 fővel, 7,0%-kal kevesebb, mint 2011. I-III. negyedévben. A kilépők 72,0%-a, 16 374 fő munkaviszonyt létesített.

2012. szeptember végén az összes álláskereső 43,4%-a (8 442 fő) volt legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 305 fővel, 3,8%-kal nőtt egy év alatt, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 0,9%-ponttal emelkedett. A **legfeljebb 8 általános iskolát végzett álláskeresők aránya a hevesi kirendeltség körzetében a legmagasabb, 61,0%, de a füzesabonyi (53,9%) és a pétervásárai (49,4%) körzetben is meghaladja, illetve megközelíti az 50%-ot.** Az év folyamán 0,7%-kal nőtt a középfokú végzettségű álláskeresők száma a megyében. 2012. szeptember végén 10 002 fő volt a számuk, az összes álláskereső 51,4%-a, részarányuk 0,5%ponttal csökkent egy év alatt. A diplomás álláskeresők száma 1034 fő a megyében, 33 fővel csökkent egy év alatt, az összes álláskeresők közötti részesedésük 5,3%, a bázisidőszaki aránytól 0,3%ponttal elmarad.

Szembetűnő változás, hogy a 2011. III. negyedév végéhez viszonyított 337 fős álláskereső növekmény teljes egészében a női álláskeresők számának emelkedése révén realizálódott. Az



új közfoglalkoztatási programok elsősorban férfiak számára nyújtanak egyszerű, nehéz fizikai munkalehetőséget. Ezáltal 2012. szeptember végén a női nemhez tartozó regisztrált álláskereső teljes sokaságon belüli aránya 51,3% volt, 2,6% ponttal magasabb, mint a férfiak részesedése.

Az álláskereső összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2011. szeptember		2012. szeptember		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskereső száma	19 142	100	19 479	100	337	1,8
Ebből:						
Pályakezdő	1 982	10,4	2 615	13,5	633	31,9
Férfi	9 548	49,9	9 485	48,7	-63	-0,7
Nő	9 594	50,1	9 994	51,3	446	4,7
Alacsony iskolai végzettségű	8 137	42,5	8 442	43,4	305	3,8
Középfokú végzettségű	9 938	51,9	10 002	51,4	64	0,7
Diplomás	1 067	5,6	1 034	5,3	-33	-3,1
25 év alatti	3 047	16,0	3 356	17,3	309	10,2
50 év feletti	3 708	19,4	4 089	21,0	381	10,3
Tartósan regisztrált	4 886	25,5	5 701	29,3	815	16,7
Álláskeresői ellátásra jogosult	4 649	24,3	1 722	8,9	-2 927	-63,0
Aktív korúak ellátására jogosult	6 519	34,1	7 701	39,6	1 182	18,2

A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott álláskereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 16,7%-os (815 fős) növekedési ütem mérhető. 2012. szeptember végén 5701 fő (az összes álláskereső 29,3%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma 2012. szeptember végén 2 615 főt tett ki, az egy évvel korábbi létszámhoz képest 31,9%-os (633 fős) növekedést tapasztaltunk. Az országos és régiós adatok hasonló tendenciáról tanúskodnak.

A 2012. szeptember végén nyilvántartott pályakezdő álláskereső az összes regisztrált álláskereső 13,5%-át reprezentálták (országosan ugyanez az arány kicsit alacsonyabb, 13,1%). A pályakezdő álláskeresők száma 2012 I. félévben is stabilan meghaladta a bázisadatot, ezt az utóbbi években folyamatosan csökkenő volumenű, középfokú végzettségűek számára indított (az iskolából nemrég kikerült pályakezdők körében népszerű) képzésekkel, valamint a bértámogatással elhelyezhető fiatalok számának visszaesésével, a munkatapasztalat szerző támogatás megszűnésével hozhatjuk kapcsolatba. A II. félévben ugyan beindult az új fiatalokat preferáló „Első munkahely garancia” támogatás, de ez valamint a munkahelyvédelmi akcióterv fiatalok foglalkoztatását elősegítő várható intézkedéseinek első reakciója nagyobb volumenű passzív, állástalan fiatal regisztrációba való új belépését eredményezte. A felsőfokú tanintézetbe felvehetőik számának korlátozása megnövelte a sikertelen pótfelvételik nyomán szeptemberben bejelentkezők számát. Ennek is köszönhető a korábbi években nem tapasztalt szeptemberi nagy volumenű beáramlás, a középfokú végzettségű új belépő pályakezdők száma például ebben a hónapban 165 fő volt, 60%-kal több mint 2011-ben.



Pályakezdők beáramlása a III. negyedévben

	2011	2012	Változás	
	fő	fő	fő	%
Új belépő	541	748	207	38,3
ebből középfokú	401	569	168	41,9
Ismételt belépő	665	748	83	12,5
ebből középfokú	391	469	78	19,9
Összes belépő	1206	1496	290	24,0
ebből középfokú	792	1038	246	31,1

290 fővel, 24%-kal több pályakezdő kérte 2012. június 21. és szeptember 20. között álláskereső nyilvántartásba vételét, mint 2011. ugyanezen időszakában. A növekményből 246 főt a középfokú végzettségű ügyfeleink reprezentáltak, 31%-kal többen jelentkeztek be kirendeltségeinken, mint egy évvel korábban. A középfokú iskolai végzettségű új belépők száma 42%-kal, a visszatérőké 20%-kal emelkedett.

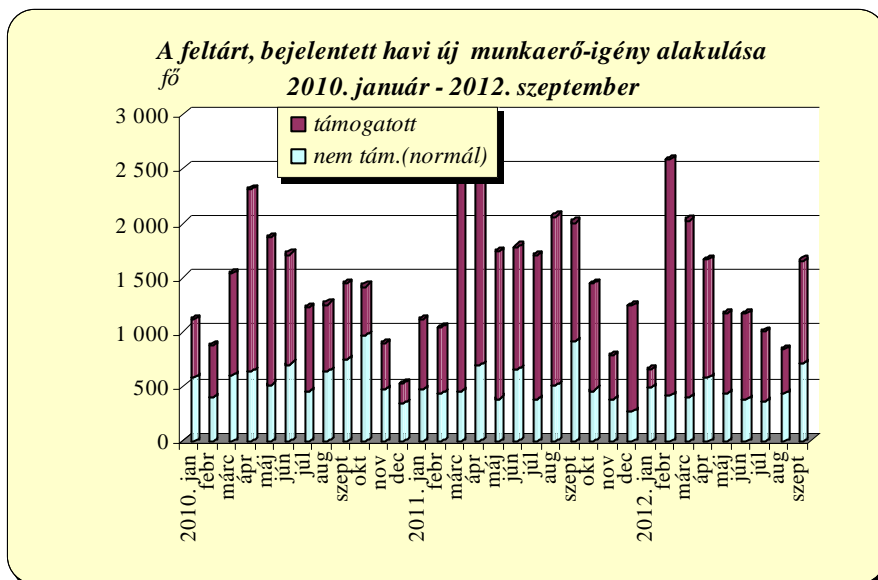
A fenti folyamatok hatására a 2012. szeptemberi 20-i zárónapon mért pályakezdő álláskereső létszám Heves megyében 633 fővel 32%-kal haladja meg az egy évvel korábbit (a középfokú végzettségi kategóriában 422 fővel 41%-kal).

A szervezetünk által folyósított **álláskeresői ellátásokra** (álláskeresők járadéka, valamint segélye) 2012. szeptember végén 1 722 fő volt jogosult. Az egy évvel korábbi létszámhoz képest 2 927 fővel, 63%-kal esett vissza számuk. A járadékosok száma 3 048 főről 1 429 főre csökkent, a megszűnő álláskeresői segélyben részesülők fokozatosan apadó száma 2012. szeptember 20-án 293 fő volt, 1 308 fővel esett vissza egy év alatt. Az ellátásban részesülők összes álláskeresőkön belüli részaránya ennek megfelelően a tavaly szeptemberi 24,3%-ról 8,9%-ra mérséklődött.

2012. III. negyedév végén 7 701 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult regisztrált álláskereső szerepelt kirendeltségeink nyilvántartásában.

Számuk az egy évvel korábban nyilvántartott bérpótló juttatásra vagy rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskereső számát 1 182 fővel, 18,2%-kal haladja meg. A regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk a 2011. szeptemberi 34,1%-ról 39,6%-ra emelkedett.

2. MUNKAERŐKERESLET ALAKULÁSA





2012. I-III. negyedévben a hat heves megyei munkaügyi kirendeltséghez összesen 12 764 álláshelyre vonatkozó **munkaerőigény-bejelentés** érkezett, 21,7%-kal, 3542-vel kevesebb, mint 2011. azonos időszakában.

Az év folyamán feltárt, nyilvántartásba vett új állások 67%-a (8546 állás) támogatott álláshely volt, 33%-a (4 218 állás) pedig nem támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma 2011. I.-III. negyedévhez képest 2 844 fővel, 25%-kal csökkent. A közfoglalkoztatás keretében 2154-gyel, 22,2%-kal kevesebb álláshelyet kínálhattunk ügyfeleinknek.

A támogatáshoz nem kötött új létszámgigények száma 2012. első kilenc hónapjában 4 218 fő volt, az egy évvel korábbi állásbejelentések volumenéhez képest 14,2%-os, 698 fős csökkenés tapasztalható. A legtöbb támogatást nem igénylő álláshely bejelentést a gyöngyösi (1210 fő), a hatvani (1379 fő) és az egri kirendeltségen (1194 fő) regisztráltuk. A nem támogatott álláshelyek 90%-át a három kedvezőbb munkaerő-piaci helyzetű körzet központjában jelentették be. Hevesen, Füzesabonyban és Pétervásárán együttesen mindössze 435 főre vonatkozó támogatás nélküli munkaerőigényt regisztrálhattunk 2012. I-III. negyedévben. A munkáltatók tevékenységét tekintve a legnagyobb létszámot érintő támogatás nélküli állásbejelentés a munkaerő-kölcsönzés (1226 fő), a feldolgozóipar (992 fő), a kereskedelem (454 fő) és az építőipar (344) területéről érkezett.

A 2012. I-III. negyedévben bejelentett 4 218 nem támogatott álláshely mindössze 15%-a (616 munkahely) segédmunkás munkakör, nagyobb része, 42% (1 783 fő) betanított fizikai munkással és 30% (1 274 fő) szakképzett fizikai munkással betölthető munkára irányul, további 13%-a (545 fő) szellemi munkakörre vonatkozik

A támogatás nélkül alkalmazni kívánt létszámból 1 414 fő (33,5%) gyártósori összeszerelő (Hatvan 922 fő, Gyöngyös 322 fő), 379 fő (9%) kereskedelmi, vendéglátó ipari foglalkozású (Eger 154 fő, Gyöngyös 134 fő), 237 fő (6%) fém- és villamos-ipari foglalkozású. (Gyöngyös 113 fő, Eger 65 fő), 221 fő (5%) építőipari foglalkozású (Eger 127 fő, Gyöngyös 55 fő), 220 fő (5%) feldolgozóipari gépkezelő (Eger 100 fő, Hatvan 58 fő) és 188 fő (4,5%) járművezető, mobil gép kezelő (Eger 64 fő, Gyöngyös 56 fő, Hatvan 47 fő).

A havi új állásajánlatok összességét (támogatott, nem támogatott együtt) tekintve, a munkaerőigények 55%-a (7 005 fő) szakképzetlen segédmunkás munkakörre vonatkozott, az állásbejelentések 14,5%-a betanított jellegű munkát (gépkezelők, összeszerelők) igényelt, és összesen 1 833 fő foglalkoztatására irányult. A szakképzett dolgozók iránti 2 477 fős (19%) kereslet a megyében leggyakrabban kereskedelmi eladó 254 fő, tehergépkocsi vezető 153 fő, vendéglátó-ipari felszolgáló 120 fő, szakács 110 fő, kőműves 102 fő, , lakatos 77 fő, festő és mázoló 70 fő, hegesztő, lángvágó 63 fő, dajka 59 fő, ipari gép karbantartó 59 fő, vezeték és csőhálózat szerelő 54 fő, vagonőr 53 fő, pék 48 fő, , villanyszerelő 47 fő, épület gondnok 38 fő, forgácsoló 39 fő, ács 36 fő, húsfeldolgozó 31 fő, gépjármű és motorszerelő 31 fő, bútorasztalos 30 fő szakmákban képzettek foglalkoztatására irányult.

A szellemi munkakör betöltésére szóló mintegy 1 449 (11,5%) ajánlatból a leggyakrabban keresett foglalkozások: irodai adminisztrátor, írnok 244 fő, szociális segítő 137 fő, kereskedelmi ügyintéző 50 fő, munka- és termelészservező 46 fő, minőségbiztosítási technikus 30 fő, analitikus könyvelő és recepciós 27-27 fő.



2012. első kilenc hónapjában Heves megye területéről négy munkáltató hajtott végre csoportos létszámleépítést 200 főt érintően (egy évvel korábban három munkáltató döntött 102 fő csoportos leépítéséről). A gépiparból 127 fő, a közigazgatásból 52 fő, a kereskedelem területéről 21 fő munkaviszonyát szüntették meg ilyen módon.

A tárgyidőszakban a munkáltatók 10 főt elérő vagy meghaladó létszámigényt 5 esetben jelentettek be, és ezáltal összesen 193 fő létszámbővítés valósul meg (tavaly az év első kilenc hónapjában 224 fő bővítés jutott tudomásunkra). Az egri körzetben egy újonnan létesülő tézstaüzem 50 fővel kezdi meg termelését, egy ruházati termékeket gyártó munkáltató szintén 50 főt igényelt, egy építőipari vállalkozás pedig 38 fővel növelte létszámát. Az egri agglomerációban letelepült egészségügyi bútorüzem 10 fős többlet munkaiigényt jelentett be. A gyöngyösi körzetben egy papírtermékeket gyártó üzem 45 fővel kívánta bővíteni foglalkoztatottainak számát.

2012-ben a fentiekén túl két viszonylag nagy létszámbővítéssel együtt járó fejlesztést valósítanak meg megyénkben:

-Közel 3 milliárdos beruházás fejeződött be 2012. októberben a ZF Hungária Kft.-nél. A fejlesztéssel 2010. szeptemberétől a fenti időpontig 58 új munkás foglalkoztatására nyílt lehetőség a cégnél, amely a ZF Friedrichshafen AG, a világ egyik legjelentősebb hajtómű-, kormánymű- és futómű-gyártó konzernjének leányvállalata. A társaság a fejlesztés megvalósításához csaknem 420 millió forint uniós és hazai támogatást kapott az Új Széchenyi Terv keretéből. A cég 1996 óta készít korszerű sebességváltókat és részegységeket az egri ipari parkban található gyártóbázison. A termékeiket kizárólag exportpiacokon értékesítik. A komplex beruházás lehetőséget biztosít a gyártókapacitás, a termékválaszték, valamint a kutatás-fejlesztési tevékenység bővítésére is. A fejlesztéssel lehetőség nyílik a Volkswagen kisteherautó modellje, az Amarok hatfokozatú sebességváltójának gyártására is. A szerkezet „lelke” magyar, hiszen fejlesztése a ZF Hungária Kft.-nél történt. A jármű 2010-ben került piacra Dél-Amerikában, a mostani beruházás eredményeképpen pedig elkezdődhet az európai sorozatgyártása is. 2013. szeptemberéig további 27 fő foglalkoztatását tervezik.

-Gyöngyösi letelepedésének tizedik évfordulóját ünnepli 2012-ben a Stanley Electric Hungary Kft., amely a japán székhelyű anyavállalat egyetlen európai termelő cége. Egy évtizeddel ezelőtt 15 milliárd forintos befektetésből épült fel a jelenleg 187 dolgozónak munkahelyet biztosító vállalat, ahol japán autógyáraknak gyártanak első és hátsó lámpákat. A IV. negyedévben tovább bővítik a gyár kapacitását, és további 36 fő operátor (betanított munkás) felvételét tervezik.

Az elektronikai iparban (elektronikai áramköri kártyák gyártása) tevékenykedik a megye legnagyobb létszámot, mintegy 3100 főt foglalkoztató munkáltatója. A hatvani székhelyű, 100 %-ban külföldi érdekeltségű cég tájékoztatása szerint jövő évre 300 fővel szeretnék növelni a fizikai állományukat, a szellemi dolgozók létszámát pedig 400 fővel fogják bővíteni.

Az év folyamán lezárt közvetítések és visszajelzések adatai alapján az állapítható meg, hogy 2012. I-III. negyedévben a nyilvántartott álláskeresők közül 16 374 fő tudott munkát vállalni 1 756 fővel, 9,7%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban. Az elhelyezkedettek közül 8545 fő támogatással jutott munkához, míg támogatás nélkül, a kirendeltség közvetítésével vagy önállóan talált munkahelyet 7 829 álláskereső. A támogatással elhelyezettek száma 862 fővel, 9,2%-kal kevesebb mint az egy évvel korábbi időszak elhelyezkedési esetszáma. A nem támogatott álláshelyre elhelyezkedettek száma 10,2%-kal, 894 fővel elmaradt az egy évvel korábbi értéktől.

**A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Heves megyében**

Megnevezés	2011. I-III. negyedév		2012. I-III. negyedév		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2012-2011. (fő)	2012/2011. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	18 130	100,0	16 374	100,0	-1 756	-9,7
Ebből						
Támogatott munkahelyre	9 407	51,9	8 545	52,2	-862	-9,2
Nem támogatott munkahelyre	8 723	48,1	7 829	47,8	-894	-10,2

III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ LEGFONTOSABB TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK**1. DECENTRALIZÁLT FOGLALKOZTATÁSI ALAP**

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2012. április 16-án kelt levelében jóváhagyta a Heves Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának 2012. évi NFA FA keretére leadott, aktív eszközök közötti felosztási javaslatát. A megyénkre leosztott keret nagysága 399.966,9 ezer Ft, melyből az előző évben vállalt kötelezettségeket is finanszírozni kell. Ennek nagysága a leltár adatok szerint 190.693,8 ezer Ft, így 2012. évben 209.273,1 ezer Ft fordítható új támogatások megállapítására.

Az NGM utasítása értelmében csupán három foglalkoztatáspolitikai eszköz, a munkahelymegőrzés támogatása, az önfoglalkoztatás támogatása, valamint a vállalkozóvá válás támogatása működtethető. Az NFA FA keretet május 22-én osztottuk fel a kirendeltségek között, így az idén benyújtott kérelmekhez kapcsolódó foglalkoztatás ettől az időponttól kezdődően indulhatott. A kirendeltségek 2012. június 8-i adatszolgáltatása alapján a 2011-ben megkötött hatósági szerződések 2012-re áthúzódó kötelezettségvállalásait vizsgálva mintegy 21 millió Ft meghiúsulás mutatkozott. Dr Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár 2012. július 25-én kelt levelében hozzájárult, hogy a decentralizált keret terhére foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás finanszírozására kerülhessen sor szeptember 1-jétől. Ugyanakkor két kirendeltség esetén az önfoglalkoztatás ill. vállalkozóvá válás támogatására leosztott 2012. évi keret, a vállalt kötelezettségeket, ill. a bent lévő kérelmeket figyelembe véve teljes egészében lekötésre került, ezért újabb keretátcsoportosítás vált szükségessé.

A heves megyei kirendeltségek a 399.966,9 ezer Ft-os decentralizált foglalkoztatási alaprészből 76,9 %-ára vállaltak 2012. szeptember végéig kötelezettséget. Az év első kilenc hónapjában az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel és a decentralizált foglalkoztatási alaprészből finanszírozott programokkal – a nyitó létszámmal együtt – 995 heves megyei álláskeresőt érintettünk meg.



Az NFA FA eszközönkénti felhasználását az alábbi táblázat tartalmazza:

Foglalkoztatáspolitikai eszköz	Heves megye		
	előirányzat, ezer Ft	2012. évi kifizetésre vállalt kötelezettség, ezer Ft	érintett létszám, fő
Képzés	14 377 915	13 460 600	79
Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás	129 467 253	114 685 456	572
Pályakezdekők munkatapasztalat szerző tám.	24 832 158	24 442 993	51
Területi mobilitást elősegítő támogatás	363 800	363 800	4
Munkahelymegőrzés támogatása	112 513 730	71 460 810	174
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	111 420 797	80 979 847	115
Antidiszkriminációs program a médiában	42 303	42 301	-
Munkaerő-piaci szolgáltatások támogatása	748 944	748 944	-
Pályaválasztási kiállítás	4 700 000	0	-
TÁMOP keretében folyósított kerpótló juttatás postaktg.	500 000	449 660	-
Működési jellegű költségek	1 000 000	782 424	-
Decentralizált FA összesen	399 966 900	307 416 835	995

2. NEMZETI KÖZFOGLALKOZTATÁSI PROGRAM

A közfoglalkoztatás megújult rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt fontosságú, hogy a támogatással foglalkoztatott álláskereső munkája új értéket teremtsen. 2011-ben a közfoglalkoztatás átalakításával a tevékenységek kibővültek az önkormányzatok és egyéb szervezetek által árbevételt hozó termelő vagy szolgáltató jellegű munkalehetőségekkel, amelyek kisebb támogatási intenzitással hosszú távon is fenntarthatóak. A „jó gyakorlatok” támogatása ösztönző lehet azon önkormányzatok számára is, akik még nem ismerték fel a közfoglalkoztatás költségtakarékos, árbevételt jelentő lehetőségeit.

A **hagyományos közfoglalkoztatás** típusában 2012-ben hangsúly a hosszabb időtartamú, 6-8 órás közfoglalkoztatásra helyeződik, rövid időtartamú, 4 órás foglalkoztatás nem indult. Heves megye számára biztosított, hosszabb idejű közfoglalkoztatási keret az átcsoportosítások után 784 730 eFt, melyből közel 4.500 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

Országos közfoglalkoztatási programok támogatása esetében az álláskereső és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek közfoglalkoztatása támogatható legfeljebb 12 hónap időtartamra a bérköltségek 100%-ában, valamint a bérköltségek maximum 20%-a erejéig közvetlen költség igény kapcsolódhat, illetve 100 fő foglalkoztatása esetén a bérköltség támogatás maximum 3%-a erejéig a szervezési költség. Heves megyében 15 közfoglalkoztató (állami erdőgazdaság, nemzeti park, vízügyi igazgatóságok, magán erdőgazdálkodók illetve Kistérségi Többcélú Társulások - országos parlagraffú mentesítési program keretében) kérelmére született Belügyminiszteri döntés, mely átlagosan 983 fő foglalkoztatásához kapcsolódik. A teljes támogatástartalom (2012.-2013. évi kifizetés) 1.086.909 eFt.

A Belügyminisztérium a **kistérségi startmunka mintaprogramok** 2012. évi szervezésénél figyelembe vette a korábban indult értékteremtő közfoglalkoztatási programok tapasztalatait, így a főbb tevékenységi területek (pillérek): mezőgazdasági projektek, mg-i utak rendbetétele, belvízelvezetés, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, téli és egyéb közfoglalkoztatás,



közúthálózat javítása, valamint bio- és megújuló energiaforrás. A startmunka mintaprogramok beruházási, valamint dologi költségei és kiadásai teljes összegben támogathatóak, valamint előlegként folyósítható 1 havi bér és SZHA és a dologi kiadások maximum 70%-a. Heves megye 4 hátrányos helyzetű kistérségében (Hevesi, Füzesabonyi, BÉlapátfalvi, Pétervásárai), valamint a gyöngyösi kiemelt 5 településen a fent említett hét pillér mentén történnek az önkormányzati foglalkoztatások. A Belügyminiszter döntése alapján, 2012-ben 1 831 fő foglalkoztatása valósul meg 1.753.795 eFt finanszírozása mellett. A kistérségi mintaprogramokban résztvevők körében kiemelten kezelendő a mezőgazdasági projekteknél résztvevő közfoglalkoztatottak képzése, amelynek forrását a TÁMOP 2.1.6. „Újra tanulok” program biztosítja. Az elméleti képzés heti 1 napot vesz igénybe, a résztvevők erre a napra is közfoglalkoztatási bért kapnak.

A 29 mezőgazdasági projektlábon benyújtott kérelem alapján 470 fő általános iskolai végzettséggel rendelkező képzésbe vonása valósulhat meg, akik háztáji növénytermesztés és tartósítás (430 fő), valamint háztáji állattartás (40 fő) képzési modulban vesznek részt. Ennek forrásigénye 220.233 eFt.

Értékteremtő közfoglalkoztatás:

Az országos közfoglalkoztatási programban tevékenykedő foglalkoztatók elmondása alapján 2012-ben a létszámok feltöltése nem okozott nehézséget, hiszen már tavaly is szinte mindannyian sikerrel pályáztak és működtették a programot.

A vízügyi igazgatóságok a belvízelvezető csatornák medrében a vízfolyási akadályok eltávolítását, a dzsungel területek irtását (nádkaszálás, cserjeirtás) és az átereszek tisztítását tűzték ki célul, melynek hasznát a mezőgazdasággal foglalkozó gazdák is érzékelik.

Minden közfoglalkoztatott munkaköri leírásába a parlagfű irtása is beépítésre került, mely május hónaptól október végéig megtörténik.

Egységesen jellemző, hogy a vállalt feladatok a tervezett ütemben haladnak. Néhány munkaterületen térnek el a tervtől, ennek fő oka az előre nem tervezett feladatok fölmerülése. Véleményük szerint a program végén a vállalások teljes mértékben megvalósulnak, az esetleges lemaradások az év végéig pótolhatók.

A kistérségi startminta programok legnagyobb érdeme, hogy az önkormányzatok felismerték, hogy a közfeladatok ellátása mellett a támogatással foglalkoztatott álláskereső munkája értéket teremt. Bevezetésével bővül a lakosok helyben végezhető munkalehetőségeinek köre, valamint költségtakarékos, árbevételt jelentő lehetőség is. Emellett olyan eszközök kerülnek beszerzésre, amelyek nemcsak az adott feladat elvégzését segítik, hanem később, más feladatok megvalósítását is lehetővé teszik. A mezőgazdasági projekteknél fóliasátrak, újonnan fúrt kutak, öntözőrendszerek gazdagítják a gondosan megművelt földeket. Az eddig hasznosítatlan ingatlanokon előállított kertészeti kultúrákat az önkormányzatok saját báziskonyhájukon hasznosítják. A megtermelt zöldségek fél áron történő értékesítésével árbevétel keletkezik, és az állattartás területén is hasonló sikereket szeretnének elkönyvelni. Az évek óta nem működő kertészet újra indításával, egy-egy közintézmény felújításával, asztalosműhely kialakításával szintén maradandót kíván létrehozni több önkormányzat.

A mezőgazdasági projektek sikeres kifutását érzékeltetik azok a visszajelzések is, amelyek szerint szociális boltok létrehozását is tervezi több helyhatóság a következő évben. Ezek az árbevételt hozó szolgáltatási jellegű tevékenységek a későbbiekben kisebb támogatási intenzitással működtethetőek, illetve megteremthetik az önfenntartóvá válás alapjait.

Az illegális hulladéklerakó helyek felszámolásával a környezetvédelmi feladatok is megvalósulnak, illetve hozzájárul a szemléletmód megváltoztatásához.

A bio-és megújuló energia felhasználásával sikerül kiváltani a költséges gázenergiát, valamint a vízelvezető rendszerek tisztításával, karbantartásával megvalósul a csapadékvíz elvezetése.



MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

Mind a közfoglalkoztatók, mind a közfoglalkoztatottak visszajelzései alapján elmondható, hogy a programokat megvalósító települések szebbé, kulturáltabbá, biztonságosabbá válnak, és a következő években is folytatni szeretnék a tevékenységet.

2012. harmadik negyedében közfoglalkoztatásba belépők: (2012.07.01.-2012.09.30.)

Hagyományos közfoglalkoztatás:	1 042 fő
Kistérségi startminta programok:	231 fő
Országos közfoglalkoztatás:	244 fő
Összesen:	1 517 fő

Közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó heves megyei adatok**Közfoglalkoztatás kiadásai – 2011-ről áthúzódó (START munka dec keret – 2012 – kerethez tartozó!)**

Megnevezés	Előirányzat 2012. évre, ezer Ft	2012. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettség ezer Ft	Áthúzódó, fő
			2012. I-IX. hó
rövid időtartamú közfoglalkoztatás - 2011	18 673 153	18 673 153	527
hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás - 2011	41 701 119	41 701 119	580
értékteremtő közfoglalkoztatás - 2011	398 392	398 392	8
országos közfoglalkoztatási program - 2011	19 220 262	19 220 262	260
ÖSSZESEN:	86 562 396	86 562 396	1 375

START munka dec keret - 2012

Megnevezés	Előirányzat 2012. évre, ezer Ft	2012. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettség ezer Ft	Belépő létszám, fő
			2012. I-IX. hó
hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás - 2012	695 488 396	684 568 206	3 309
Szociális földprogram - 2012	2 678 943	2 532 527	13
ÖSSZESEN:	698 167 339	687 100 733	3 322
START munka dec keret – 2012 MINDÖSSZESEN:	784 729 735	773 663 129	4 697

START munka központi keret - 2012

Megnevezés	Előirányzat 2012. évre, ezer Ft	2012. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettség ezer Ft	Belépő létszám, fő
			2012. I-IX. hó
Kistérségi startmunka mintaprogramok összesen - 2012	1 753 795 307	1 728 380 352	1 831
Országos közfoglalkoztatási program - 2012	1 086 908 919	1 069 044 779	983
ÖSSZESEN:	2 840 704 226	2 797 425 131	2 814



3. UNIÓS FORRÁSOK

2012-ben tovább folytatódnak az előző években a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1 intézkedése keretében megkezdett programok, melyek a „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” (TÁMOP 1.1.2), a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának elősegítése” (TÁMOP 1.1.1) címet viselik, illetve elindult az „Újra Tanulok” (TÁMOP 2.1.6) elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program is.

A TÁMOP 1.1.1 program keretében 2011. március 31-én lezárult a bevonási időszak. A megye hat kirendeltségén a program kezdetétől kezdve összesen 577 főt vontak be, ebből 476 fő rehabilitációs járadékban részesülő személy, 101 fő egyéb megváltozott munkaképességű álláskereső. A programba vont ügyfelek közül 187 fő vett részt munkaerő-piaci képzésen, 393 főt sikerült elhelyeznünk bérjellegű támogatással, illetve 1 fő vállalkozóvá válási támogatás programelemet vett igénybe. A program résztvevői számára számos munkaerő-piaci szolgáltatás, valamint mentori szolgáltatás nyújtására is sor került.

A TÁMOP 1.1.2 projekt szellemiségét és céljait 2011. május eleji indulással az Új Széchenyi Terv keretében a TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című program viszi tovább.

A Heves Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja az Új Széchenyi Terv központi célkitűzésével összhangban, a foglalkoztatás bővítése érdekében a fenti program keretében 2012-ben 1348 álláskereső munkaerő-piaci esélyeit kívánja kedvezőbbé tenni.

Olyan hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek programba vonását tervezzük, akik hagyományos eszközökkel nehezen aktivizálhatók, de a TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 kiemelt projekt keretében nyújtható komplex, személyre szabott egyéni programok szolgáltatásai és támogatási lehetőségeinek segítségével munkaerő-piaci pozícióik javulnak, és lehetőségük nyílik elsődlegesen a nyílt munkaerő-piacra való be-, illetve visszakérésre. Az egyéni programok személyre szabott humánszolgáltatási elemeket, valamint munkaerő-piaci képzést és/vagy foglalkoztatáshoz nyújtott támogatást foglalnak magukban, amely utóbbi közvetve a programban foglalkoztatóként megjelenő vállalkozásokat is segíti.

A program során 2012-ben 720 fő képzésbe, valamint 628 fő humán+bérjellegű támogatásba (munkatapasztalat-szerzés bérköltségtámogatás, 3. célcsoport bérköltség támogatása, bértámogatás, valamint vállalkozóvá válás támogatása) vonását irányoztuk elő. A vállalás szerint a bevont álláskereső 80%-a fogja sikeresen befejezni egyéni programját és közülük 37 % esetében vállalja a munkaügyi központ, hogy az egyéni program befejezését követő hatásvizsgálati mérés során munkaviszonyban fog állni (vagy önfoglalkoztató lesz). A Projekt a célcsoport számára biztosított támogatási eszközökre 2012-ben 938.657.635,- Ft tárgyévi, valamint 416.400.000,- Ft áthúzódó kerettel rendelkezik.

2012. I-III. negyedévi teljesítés:

2012.01.01-2012.09.30. időszakban 1074 fő került programba vonásra, a humán+bérjellegű támogatás programrészbe vonás 99 %-os (624 fő), a képzési programrészbe vonás 63 %-os (450 fő) arányban valósult meg.



A horizontális szempontokat figyelembe véve a bevontak közül a romák aránya 20, a nők aránya 48 %-os.

A támogatási eszközökre vonatkozó tárgyévi kötelezettségvállalások összege 809m Ft 2012.09.30-ig, ami 86 %-os időarányos lekötöttséget jelent. Az áthúzódó keretekre vonatkozó kötelezettségvállalás 33 %-os ugyanezen időszakot vizsgálva.

A 2012-es tény kifizetés a tervezetthez képest 62 %-os.

TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”

A 2007–2013 évi Társadalmi Megújulás Operatív Program „2.1. Az alkalmazkodóképesség javítása” elnevezésű intézkedés 2012. évben induló, TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” elnevezésű képzési projektje azt célozza meg, hogy a projekt szakmai lebonyolítása a munkaügyi tevékenységgel harmonizáltan valósuljon meg, úgy, hogy az uniós támogatású projekt szakmai többlete érvényesüljön.

A projekt alapvető célja, hogy javuljon a felnőttek képzés iránti motivációja, illetve a képzés által nagyobb eséllyel juthassanak be-, illetve vissza a munkaerőpiacra.

Kiemelt célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek képzése, akiket a hagyományos képzési programok nem, vagy csak nagyon korlátozottan érnek el, részben a motiváció és ösztönzés hiánya, részben a sajátos képzési szükségleteik miatt. A program lehetőséget kínál számukra arra, hogy megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek, és ez által javuljon foglalkoztathatóságuk.

A projekt megvalósításának forrása a TÁMOP 2.1. intézkedése keretében a TÁMOP 2.1.6-12/1-2012-0001 projektre a Támogatóval megkötött Támogatási Szerződésben meghatározott, az Európai Szociális Alap és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

A projektet úgy kell megvalósítani, hogy a szolgáltatások, a támogatott képzések járuljanak hozzá a környezet védelméhez, illetve állapotának javításához.

A támogatási eszközre vonatkozó célcsoport keret a projekt teljes időszakára (2012.04.23 - 2015.04.22) 572.190 eFt, mely keretet biztosít megyei szinten legalább 1333 fő képzés előtti orvosi vizsgálatára, a képzési költség és vizsgadíj átvállalására, valamint a képzés sikeres befejezését követően a képzés óraszámától függő egyszeri juttatásra.

A Heves Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja a projekt célkitűzésével összhangban, a foglalkoztatás bővítése érdekében a program keretében 2012-ben induló képzésekkel 559 fő munkaerő-piaci esélyeit kívánja kedvezőbbé tenni.